Приложение 5

СОГЛАСОВАНО

протокол согласования
с представительным органом
работников
от 06.02.2022 №35

УТВЕРЖДЕНО

приказом ОБСУСО «Богородский
дом-интернат для престарелых
и инвалидов»
от 07.02.2022 №23 - о.д.

Положение
о проведении стажировки на рабочем месте

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте в ОБСУСО «Богородский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России Постановлением от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»

1.2. Целью проведения стажировки является:

– практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала;

– приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда для руководителей и специалистов.

1.3. Стажировке подлежат следующие категории работников:

- руководители и специалисты;
- работники рабочих профессий;
- младший обслуживающий персонал.

1.4. Индивидуальная стажировка на рабочем месте с указанными в пункте 1.3 категориями работников проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу;
- при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и выполняемой трудовой функции;

• для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

1.5. Индивидуальная стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий проводится под руководством руководителя работ или инструктора производственного обучения либо опытного рабочего, прошедшего соответствующее обучение как инструктор по охране труда, имеющего большой практический опыт и обладающего необходимыми качествами для организации и проведения стажировки.

1.6. Индивидуальная стажировка на рабочем месте для руководителей и специалистов и младшего обслуживающего персонала проводится под руководством вышестоящего руководителя либо иного руководителя стажировки, назначаемого решением организатора обучения.

1.7 Термины Положения :

Стажировка – это форма обучения нового работника организации безопасным методам работы под руководством опытного наставника (далее – руководитель стажировки). Стажировка представляет собой своего рода адаптацию работника к новому рабочему месту, условиям и средствам производства. Цель стажировки – научить работника безопасно выполнять свои трудовые обязанности, по результатам стажировки работник получает допуск к самостоятельной работе.

Стажирующийся – лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

Инструктор по охране труда – лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем с учетом требований национального законодательства порядке к обучению работающих охране труда непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний.

Программа проведения стажировки на рабочем месте – локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.
Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

1.8 Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.9 Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации,

назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте Распоряжением (Приложение 1) руководителя подразделения и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке. Количество работников организации, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

1.10 Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются данным Положением. При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять **не менее 2 смен**.

2. Порядок проведения стажировки на рабочем месте

1.1. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, утвержден приказом директора с учетом мнения представительного органа работников Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

2.1. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п.

2.2. Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от 2 рабочих смен.

2.6. В программу стажировки на рабочем месте работника могут входить следующие разделы:

– охрана труда;
– пожарная безопасность;
– электробезопасность;
– санитарно-бытовое обслуживание;
– безопасность дорожного движения;
– промышленная безопасность;
– средства индивидуальной защиты;
_ практические навыки безопасного выполнения работ; (не менее 50% общего времени)
– действия работника в случае аварийных ситуаций;
– оказание первой помощи пострадавшим на производстве;

– анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте работника.

-Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, транспортно-технологическая схема предприятия, пропускной режим организации, размещение мест курения и т. п.).

2.7. Подведение итогов стажировки для работников рабочих профессий проводится в комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников организации.

2.8. Комиссия должна оценить уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, уровень его знаний требований охраны труда по профилю деятельности подразделения на соответствие профессии (должности) и оформить соответствующий протокол.

2.9. При удовлетворительных итогах стажировки руководитель подразделения издает распоряжение (Приложение 3) о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

2.10. При неудовлетворительных итогах стажировки стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

2.11. В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности).

2.12. Руководителями стажировки на рабочем месте для работников рабочих профессий являются следующие лица:

– **руководители работ**: руководители структурных подразделений, ответственные лица за безопасность выполнения работ;

– **инструктор обучения** – лицо, прошедшее соответствующее обучение как инструктор по охране труда и имеющее большой практический опыт, а также необходимые качества для организации и проведения стажировки;

– **опытный рабочий** – рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.

2.13. Индивидуальная стажировка на рабочем месте для руководителей и специалистов и младшего обслуживающего персонала проводится под руководством вышестоящего руководителя либо иного руководителя стажировки, назначаемого решением организатора обучения.

2.14.Для руководителей и специалистов, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ, руководителем стажировки является заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по медицинской части.

2.15 Для руководителей и специалистов, не указанных в предыдущем абзаце, руководителем стажировки является непосредственный руководитель или иное лицо, назначенное приказом руководителя организации.

2.14. Основанием для определения руководителей стажировки является:

1) наличие общего стажа работы по профессии, специальности, на марке (модели) технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка, как правило, не менее трех лет;
2) наличие квалификации водителя не ниже 2-го класса (для водителей);
3) отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;
4) отсутствие нарушений трудовой дисциплины;

2.15 На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

2.16. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки, отвечающий требованиям, указанным в пункте 2.14 данного Положения.

2.17. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки, а также пройти обучение в обучающей организации как инструктор по охране труда.

2.20. Стажировка для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности и (или) пожарно-технического минимума, присвоения соответствующих групп по электробезопасности, инструктажа по промышленной безопасности, инструктажа по безопасности дорожного движения, инструктажа по охране окружающей среды.

2.21. Стажировка для специалистов проводится после прохождения ими вводного инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности и (или) пожарно-технического минимума, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности.

2.22. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить в равных частях (соотношениях):
1) в различные смены (при многосменном графике работы: в дневную, вечернюю, ночные смены);
2) на всех постоянных (стационарных) и временных (нестационарных) рабочих местах;
3) на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т. п.), на которых предстоит работать стажирующемуся.

2.23. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.
2.25. Руководитель структурного подразделения для проведения стажировки обязан выдать обеспечить руководителю стажировки доступ к:

- программе стажировки на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
- правилам внутреннего трудового распорядка;
- должностной инструкции по профессии или должности стажирующегося;
- инструкций по охране труда;
-

3. После завершения стажировки
3.1. Руководитель стажировки сообщает о результатах стажировки руководителю структурного подразделения, а руководитель структурного подразделения – комиссии по проверке знаний требований охраны труда. Комиссия назначает дату и время проверки знаний требований охраны труда и сообщает стажирующемуся эти данные.

3.2. Руководитель структурного подразделения обеспечивает явку стажирующегося на заседание комиссии.

3.3. Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, оценивает уровень знаний стажирующегося требований охраны труда на рабочем месте и оформляет соответствующий протокол.

Протокол должен содержать информацию для работодателя о возможности допустить (не допустить) к самостоятельной работе.

3.4. При положительных итогах стажировки руководитель подразделения должен издать приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

3.5. При неудовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

3.6. В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии

(должности). Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку на рабочем месте (ст. 76 ТК РФ).

3.7. В случае повторного непрохождения стажировки:
1) работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);
2) с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
3) с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя в связи с неудовлетворительными результатами стажировки на рабочем месте (ст. 71 ТК РФ).

3.8. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки на рабочем месте (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее), являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

4. Заключительные положения

4.1. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений организации или на руководителя организации.

4.2. Общий контроль за организацией проведения стажировок на рабочем месте осуществляет специалист в области охраны труда.

Положение разработал:
Специалист в области охраны труда Ражева Е.В.

РАСПОРЯЖЕНИЕ № ____

Руководителя структурного подразделения _____

от «___»_____20__года

« О назначении стажировки»

Для практического обучения безопасным методам и приемам труда принятого

(переведенного) в подразделение работника стажера _____

_____

(должность, профессия) (Ф.И.О.)

Определить _____ с «____»_____20___г. по «____» _____20___г.
(количество смен)

Руководитем стажировки, изучение правил по охране труда и приобретение практических навыков безопасных способов работы назначить

_____

(Должность, Ф.И.О.)

Руководитель структурного подразделения _____
(Ф.И.О.)

С распоряжением ознакомлены _____ _____
(подпись) (назначенное лицо)

_____ _____
(подпись) (назначенное лицо)

РАСПОРЯЖЕНИЕ № ____

Руководителя структурного подразделения _____

от «___»_____20__года

« О допуске к работе»

Допустить к работе в качестве

_____

(Ф.И.О., должность, профессия работника)

_____

с «___»_____20__года, как прошедшего стажировку и проверку знаний

по охране труда и практических навыков в работе

Руководитель структурного подразделения _____
(Ф.И. О)

С распоряжением ознакомлен _____ _____
(подпись) (работник)

РАСПОРЯЖЕНИЕ № ____

Руководителя структурного подразделения _____

от «___»_____20__года

« О отмене стажировки»

Работника

_____

(Ф.И.О. должность, профессия, участка, производства)

освободить от стажировки как имеющего стаж работы по специальности

_____

Руководитель структурного
подразделения _____
(Роспись) (Ф.И.О.)

Согласовано: Специалист по охране труда _____ _____
(подпись) (Ф.И.О)

С распоряжением ознакомлены _____ _____
(подпись)
(работник)

Перечень
профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности) и количеством работников организации, закрепленных за работником

№ п/п	Должность (профессия)	Минимальное количество смен стажировки по охране труда	Количество работников организации, закрепленных за работником
1.	Директор	2 смены	1
2.	Заместитель директора по АХЧ	2 смены	1
3.	Заместитель директора по медицинской части	2 смены	1
4.	Главный бухгалтер	2 смены	1
5.	Заместитель главного бухгалтера	2 смены	1
6.	Начальник хозяйственного отдела	2 смены	1
7.	Заведующая прачечной	2 смены	1
8.	Инженер	2 смены	1
9.	Специалист в области охраны труда	2 смены	1
10.	Врач-терапевт заведующий отделением	2 смены	1
11.	Главная медицинская сестра	2 смены	1
12.	Старшая медицинская сестра	2 смены	1
13.	Секретарь-машинистка	2 смены	1
14.	Экономист (2 категории)	2 смены	1
15.	Бухгалтер	2 смены	1
16.	Бухгалтер (2 категории)	2 смены	1
17.	Бухгалтер (1 категории)	2 смены	1
18.	Делопроизводитель	2 смены	1
19.	Заведующий складом	2 смены	1
20.	Кладовщик	2 смены	1
21.	Специалист по кадрам	2 смены	1
22.	Инспектор по кадрам	2 смены	1
23.	Юрисконсульт	2 смены	1
24.	Агент по снабжению	2 смены	1
25.	Специалист в сфере закупок	2 смены	1
26.	Специалист по социальной работе	2 смены	1
27.	Инструктор по физической культуре	2 смены	1
28.	Психолог	2 смены	1
29.	Библиотекарь (1 категории)	2 смены	1
30.	Культорганизатор (1 категории)	2 смены	1
31.	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	5 смен	1
32.	Культорганизатор (2 категории)	2 смены	1
33.	Врач-невролог (высший категории)	2 смены	1
34.	Врач-невролог	2 смены	1
35.	Врач - офтальмолог	2 смены	1
36.	Врач - психиатр	2 смены	1
37.	Врач ультразвуковой диагностики	2 смены	1
38.	Врач функциональной диагностики	2 смены	1

39.	Врач физиотерапии	2 смены	1
40.	Зубной врач	6 смен	1
41.	Фармацевт	2 смены	1
42.	Медицинская сестра палатная	2 смены	1
43.	Медицинская сестра палатная (высшая категория)	2 смены	1
44.	Медицинский дезинфектор	2 смены	1
45.	Медицинская сестра диетическая	2 смены	1
46.	Медицинская сестра по физиотерапии	5 смен	1
47.	Инструктор по лечебной физкультуре	2 смены	1
48.	Медицинская сестра по массажу	2 смены	1
49.	Сестра - хозяйка	2 смены	1
50.	Младшая медицинская сестра	2 смены	1
51.	Санитарка палатная	2 смены	1
52.	Санитарка буфетчица	2 смены	1
53.	Санитарка ваннщица	2 смены	1
54.	Санитарка уборщица	2 смены	1
55.	Сиделка	2 смены	1
56.	Кухонный рабочий	7 смен	1
57.	Официант	2 смены	1
58.	Мойщик посуды	4 смены	1
59.	Повар	7 смен	1
60.	Уборщик служебных помещений	2 смены	1
61.	Машинист по стирке белья	7 смен	1
62.	Грузчик	2 смены	1
63.	Маляр-штукатур	5 смен	1
64.	Подсобный рабочий	2 смены	1
65.	Лифтер	2 смены	1
66.	Водитель автомобиля (4 к.ур.)	5 смен	1
67.	Уборщик территории	4 смены	1
68.	Слесарь-сантехник	4 смены	1
69.	Парикмахер	2 смены	1
70.	Столяр	5 смен	1
71.	Швея	2 смены	1
72.	Киномеханник	2 смены	1
73.	Механик	5 смен	1